

<b>Thématique principale</b>	Ethique	Fablab	Initiation	Interculturel	Recherche	Transitions X
<b>Titre court</b>	LowTech et bien-être au travail					
<b>Durée en jours</b>	1					
<b>Lieu</b>	SMH	Polytech	Viallet	Presqu'île	Valence	
				X		
<b>Activité accessible à des étudiants non francophones ?</b>	non					
<b>Activité accessible aux 8 écoles</b>	oui					
<b>Format pédagogique</b>	<b>Conférences le matin</b> <b>Atelier l'après midi</b>					
<b>Descriptif</b>	<p><b>Conférence</b> : Systèmes sociotechniques soutenables : comment penser une alternative Low-Tech ?</p> <p>Face aux enjeux socio-écologiques actuels la Low-Tech se propose comme une alternative, mais à quelles conditions ? La séance alternera présentations et échanges avec le public autour de la notion de systèmes sociotechniques.</p> <p>Nicolas Bijon est docteur en sciences de l'environnement et ingénieur sur la thématique de la bioéconomie à Solagro, un bureau d'étude dédié à la transition agroécologique et énergétique. Il s'intéresse également au rôle des ingénieurs et de la technique dans la société au travers du réseau Ingénieur-es Engagé-es, où les Low-Tech sont considérées comme centrales dans le développement d'alternatives souhaitables.</p> <p>Jean-Yves Courtonne est chercheur dans l'équipe STEEP de l'Inria Grenoble. Ses recherches portent sur la description et la conception de systèmes socio-techniques, avec un focus sur les flux de matières et d'énergie mobilisés par les filières de production aux échelles nationales, régionales ou locales.</p> <p>Atelier « En route vers le bien-être au travail avec le SLAC » Nous vous proposons de découvrir ce qu'est le bien-être au travail à partir d'un jeu de carte collaboratif, issu d'un modèle de compréhension du bien-être au travail appelé le SLAC. Ce modèle est le fruit de la réflexion de deux chercheurs en management des organisations (Emmanuel ABORD DE CHATILLON et Damien RICHARD). Ces auteurs ont récemment créé ce jeu de cartes, afin que les participants puissent prendre conscience de ce qui fait le bien-être de chacun dans une équipe, mais aussi quelles sont les contraintes vécues par chacun et quelles sont ressources susceptibles de les aider. Les cartes de ce jeu peuvent également être utilisées pour évaluer son niveau de bien-être au travail. A vous de vous en emparer ! C'est avant tout un jeu qui vise à mettre en débats la santé au travail !</p>					