



CHALLENGE N°4

THÉMATIQUE : Formation, compétences

CHALLENGE : « Organiser et valoriser le Référentiel Interne d'Organisation de Formation et d'Évaluation (RIOFE) »

CADRE PROPOSÉ	Visite de la caserne de Seyssinet et du CTA/CODIS – présentation des métiers et de l'organisation/ processus de travail – lien outils et besoins (expert/documents ...)
SCÉNARIO	Le RIOFE est un outil structurant qui définit l'organisation et les règles de la formation interne au SDIS. Vous êtes missionnés pour proposer une architecture claire, définir des processus de mise à jour et imaginer une communication attractive pour mobiliser les formateurs et agents.
MISSIONS	<ul style="list-style-type: none"> - Comprendre les documents structurants du groupement formation et sport, les référentiels nationaux - Effectuer une veille des documents produits par d'autres SDIS sur le sujet - Analyser les besoins liés à la structuration et la mise à jour du référentiel - Concevoir une architecture/modèle type du RIOFE (arborescence, processus, règles qualité) - Élaborer un plan de communication interne pour en faciliter l'appropriation - Évaluer la faisabilité d'un outil interactif type base documentaire ou wiki interne - Produire des ébauches de supports visuels et pédagogiques à destination des formateurs en imaginant des formats innovants
OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES	<ul style="list-style-type: none"> - Découvrir la gestion de la formation dans un grand service public - Développer des compétences en organisation et gestion documentaire - Expérimenter la démarche qualité appliquée à la formation - Valoriser le travail collectif par la production d'outils concrets et communicants

